ที่ พร 0037.2 / ว ๔๐๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 9/2553 เรียบร้อยแล้ว

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th

จังหวัดแพร่

๒๓ ตุลาคม 2553

จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ 9/2553

วันพุธที่ 22 กันยายน 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

****

ผู้มาประชุม

1.นายสุริยันต์	กาญจนศิลป์		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
2.นายอดุลย์	ทรงชัยกุล		ปลัดจังหวัดแพร่
3.นางนรินทร์	จารุรัตต์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
4.นายวิศิษฏ์	บุญญาวิวัฒน์	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดแพร่
5.นายสุทธิพันธุ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
6.นายณรงค์เดช	รักษ์ดำรง	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
7.นายสุนัย	วงศ์สุวคันธ	(แทน)	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
8.นางปราณี	ถิ่นจันทร์	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
9.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
10.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
11.นายบัญชา	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
12.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
13.นายชัยวุฒิ	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
14.นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
15.จ.อ.กฤษดา	โสตถิกุล		ปลัด อบต.บ้านปง
16.นายฉัตร์ชัย	ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย
17.นายสันติ	กำยาน		ผู้ทรงคุณวุฒิ
18.นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
19.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
20.นายสงวน	อินต๊ะจวง		ผู้ทรงคุณวุฒิ
21.นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
22.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

1.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดราชการ

2.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

3. (ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

4.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

5.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

<u>ผู้เข้าร่วมการประชุม</u>

1.นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
2.นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
3.นางจินดารัตน์	ผลินธรสิริ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
4.ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	หน.ก.มบ.

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ประธานฯ</u> ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

<u>ประธานฯ</u> ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณา

<u>ระเบียบวาระที่ 2</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2553

<u>เลขานุการฯ</u> สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ครั้งที่ผ่านมา มี 27 หน้า มีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ 3 จำนวน 1 หน้า, 4.4 จำนวน 8 หน้า, 5.8 จำนวน 4 หน้า, 5.9 จำนวน 2 หน้า และเอกสารแนบท้ายวาระ 5.10 จำนวน 3 หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงาน การประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน หากกรรมการฯ ท่านใด ประสงค์จะเสนอให้แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนใดของรายงานการประชุม เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ชัดเจนและถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>ประธานฯ</u> กรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ 8/2553 หรือไม่ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือถ้าหากในภายหลัง กรรมการฯ ท่านใด ได้ตรวจสอบรายงานการประชุม และเจอข้อบกพร่องและประสงค์จะขอแก้ไขรายงานประชุมครั้งที่ 8/2553 ในส่วนใด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2553 ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ 4</u> เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ได้แก่

-อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้ นายจรัญ ยอดเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ 5</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **<u>รวมจำนวน 4 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสังคม บัวมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ต้าผามอก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2553</u>

2.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรัชภาภรณ์ เวียงนาค พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลังฯ อบต.ร่องฟอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2553

3.อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางรัชภร อินทะนิล พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลังฯ อบต.หัวฝาย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลากออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.ลำเหย จ.นครปฐม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2553

4.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายศิริทัต แก้วคต พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัดส่วนโยธา อบต.สรอย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการทหารกองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ยกเว้น อบต.หัวฝาย และ อบต.สรอย ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูล แล้วพบว่า มีข้อสังเกตการดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก หรือดำเนินการออกคำสั่งฯ ไม่ชัดเจน ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
1	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น	ที่ พร 72501/ 348 ลว. 27 ส.ค. 2553	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น มีคำสั่งที่ 323/ 2553 เรื่อง อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า 30 วัน ลว. 27 ส.ค. 2553 ซึ่งมีรายละเอียดไม่ชัดเจน ครบถ้วนเกี่ยวกับข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ เหตุผลความจำเป็นที่ยื่นเรื่องลาออกน้อยกว่า 30 วัน และวันที่มีผลในการอนุญาตให้ยื่นเรื่องน้อยกว่า 30 วัน ตามคำสั่ง
2	อบต.สรอย อ.วังชิ้น	ที่ พร 76301/ 465 ลว. 3 ก.ย. 2553	อบต.สรอย อ.วังชิ้น มิได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนวันที่พนักงานระบุขอลาออก (สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับเรื่องเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2553)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณา ซักถาม อภิปราย และแสดงความเห็นอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอ <u>รวมจำนวน 4 ราย</u>

2.กรณีของ อบต.หัวฝาย ที่ประชุมเห็นชอบให้ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งและประสาน อบต.หัวฝาย ทักท้วงให้แก้ไขการออกคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า 30 วัน ให้มีรายละเอียดชัดเจนตามนัยหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3.กรณีของ อบต.สรอย เนื่องจากได้ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ที่ประชุมมีมติฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งกำชับและประสาน อบต.สรอย ทักท้วงการไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย/หลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **<u>รวมจำนวน 7 ราย</u>** ดังนี้

(1) <u>อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางกัลยารัตน์ วรรณภักดี คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พนิชกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(2) <u>อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางสายฝน อินปัญญา คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการศึกษาฯ อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(3) <u>อบต.แดนชุมพล อ.สอง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

3.1 นายเดาชากร สอนแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

3.2 นางสาวสุรางคนางค์ พอสม คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(4) <u>อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางสาวผกามาศ บุญมาภิ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(5) <u>อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางกาญจนา เสริมศรี คุณวุฒิการศึกษา ม. 6 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(6) <u>อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางพรสุดา ชัยวิรัช คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน 5,760บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้น อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูล แล้วพบว่า มีข้อสังเกตการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือดำเนินการส่งเอกสารไม่ชัดเจน ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่	ที่ พร 77601/ 595 ลว. 3 ก.ย. 2553	ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เนื่องจากคุณวุฒิที่นำเสนอไม่ตรงกับคุณสมบัติที่รับสมัคร (วุฒิ ม. 6 ไม่เทียบเท่า ปวช.)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, 18, 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุม ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ (ยกเว้น อบต. ป่าแดง อ.เมืองแพร่)

2.ไม่เห็นชอบให้ อบต.ป่าแดง ดำเนินการจ้างนางกาญจนา เสริมศรี คุณวุฒิการศึกษา ม. 6 ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เนื่องจากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง (ผช.จนท.ธุรการ) ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ข้อ 6 (1)

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(1.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานบริหาร</u> จำนวน 6 ราย ได้แก่

1.อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุภาพร กันทะวงศ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท สังกัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 สังกัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

2.อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายประกอบ อินสุริยา ตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 19,350 บาท สังกัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 สังกัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่

3. อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางอารีรัตน์ เรียงรอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-004 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 20,590 บาท สังกัด กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

4.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายเอกอัมรินทร์ นาฆ้อง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 สังกัดส่วนโยธา อบต. ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

5.อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายพีรพงษ์ แสนทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท สังกัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่

6.อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายประกฤต เจริญนุกูล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001 สังกัดสำนักปลัด ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(2.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> จำนวน 13 ราย ได้แก่

1.อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวขนิษฐา ฝักฝ่าย ตำแหน่ง นิติกร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 คุณวุฒิการศึกษา น.บ. (นิติศาสตร์บัณฑิต) อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นครเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นิติกร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น จ.แพร่

2.อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่นขอรับความเห็นชอบให้ นายพันธกานต์ หอมจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สังกัดสำนักปลัด ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

3.อบต. บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกนกขวัญ วงค์ทา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุม 5 เลขที่ตำแหน่ง 08-0704-001 คุณวุฒิการศึกษา รป.บ.(รัฐประศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่

4.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาววันวิสาข์ เวียงเก่า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดกองคลัง ทต.คลองจิก อ.ปางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-002 สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

5. อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวริศรา สีใจวงค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

6.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวธัญญ์กมน ปาขัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-001 คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สันมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

7.อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางกรรณิการ์ พลจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 9,940 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ย่านรี อ.สามเงา จ.ตาก เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

8.อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายบรรเจิด เรือนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร) อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โคกสลุง อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่

9.อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกษิดิส ชัยภิวงศ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 7,740 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-002 สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

10.อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวสิริพร วงศ์เขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากท่า อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 เลขที่ตำแหน่ง04-0305-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น จ.แพร่

11.อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฤษินี หลวงยศ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(เคมี) อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดส่วนการศึกษา อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0805-001 สังกัดส่วนการศึกษา อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่

12.อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวทัศนีย์ นาระเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัดกองคลัง ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่

13.อบต. อ.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน ว่าที่ ร.ต.จุลลศักดิ์ เสาแดน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง 125270 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 2 อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 เลขที่ตำแหน่ง 08-0805-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อปท. (ยกเว้นกรณีรายที่ 11 นางสาวฤษินีฯ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 สังกัด อบต.ทุ่งแล้ง ที่จะโอน ไปสังกัด อบต.แม่ป้าก ซึ่งไม่มีตำแหน่งว่าง) ที่รับโอน(ย้าย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ไม่ขัดข้องในการโอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 21

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวนทั้งหมด 6 ราย</u> ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

2.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวน 11 ราย จากทั้งหมด 13 ราย</u> (ยกเว้นรายที่ 4 น.ส.วันวิสาข์ฯ และรายที่ 11 น.ส.ฤษินีฯ) ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

3.ไม่เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวน 2 ราย จากทั้งหมด 13 ราย</u> ดังนี้

3.1 ลำดับที่ 4 รายนางสาววันวิสาข์ เวียงเก่า เนื่องจากเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับการพ้นทดลองปฏิบัติราชการและเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีบรรจุแต่งตั้งใน อปท. ยังไม่ถึง 2 ปี ยังไม่เรียบร้อยชัดเจน โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตรวจสอบข้อมูลเรื่องดังกล่าวอีกครั้ง

3.2 ลำดับที่ 11 นางสาวฤษินี หลวงยศ เนื่องจากตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ 6ว ที่จะโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัด อบต.แม่ป้าก ไม่มีตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนรองรับ

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **<u>รวมจำนวน 4 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศุภนิดา ไข่คำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ต้าผามอก ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ 04-0309-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ต้าผามอก อ.ลอง

2.อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสกล กอบคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ต้าผามอก ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ต้าผามอก อ.ลอง

3 อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายรังสรรค์ แสนสองสี ตำแหน่ง ช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา อบต.แดนชุมพล ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.แดนชุมพล อ.สอง

4.อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่นขอรับความเห็นชอบให้นางกรรณิการ์ ชัยวงค์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านเหล่า ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ 05-0211-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านหล่า อ.สูงเม่น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน และกรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานได้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 154, 155 และ ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลฯ <u>จำนวน 4 ราย</u> ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553)

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ได้แก่

-อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนายชยางกูร เกี๋ยงหนุน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,940 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งน้าว ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของ ก.ท.จ. ลำพูน ลำดับที่ 1575 ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีอยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริงหรือได้รับการเรียกมาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง แล้วแต่กรณี

<u>ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549) ข้อ 4

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 166

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 1 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553)

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

<u>ข้อพิจารณาและข้อเสนอ</u>

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอวังชิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น ประกอบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ
2.คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
4.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น เป็นกรรมการ
5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
4.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
5.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) <u>จำนวน 10 ตำแหน่ง รวม 14 ราย</u> ได้แก่

(1.1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจุฑารัตน์ สุวรรณศรวล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2553</u>

(1.2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกนกอร เหมืองทอง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,100 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 อัตราเงินเดือน 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 2553</u>

(1.3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฉัตรวิรุณ ถุงแก้ว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,100 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,170 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2553</u>

(1.4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุภาพร คำผัด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 7 ก.ค. 2553</u>

(1.5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางวรัชยา พูนพิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,200 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 8,500 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2552</u>

(1.6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรสสุคนธ์ ไชยสูตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 2553</u>

(1.7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายวันชัย ฆ้องคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2553</u>

(1.8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4 <u>จำนวน 4 ราย</u> ได้แก่

8.1 อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางเจนจรินทร์ โปทา ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 28 ก.ค. 2553</u>

8.2 อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางปริยากร ชัยวงค์ ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,500 บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร 4 อัตราเงินเดือน 8,540 งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 28 ก.ค. 2553</u>

8.3 อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจันทร์ฉาย คำเหมือง ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2553</u>

8.4 อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิภาดา เดชพรม ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2553</u>

(1.9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนันทิดา แก้วมา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 2553</u>

(1.10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

10.1 อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวรพีพรรณ ขุนขะยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ภาษาไทย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2553</u>

10.2 อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิภาพรรณ พันศิริวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด <u>จำนวน 5 แห่ง รวม 5 ราย</u>

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง เอกสารข้อมูลตามที่ อบต. นำเสนอ แล้วมีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น <u>จำนวน 5 แห่ง รวม 5 ราย</u> เนื่องจาก อบต.ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือจัดส่งเอกสารข้อมูลไม่ชัดเจนครบถ้วน

(รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ อบต. จำนวน 5 แห่ง ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เสนอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา ดังนี้

1.เห็นควรให้ อบต. จำนวน 5 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.เห็นควรให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรองการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

3.เห็นควรให้ อบต.ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และได้อภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน 10 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 14 ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.เห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ ดังนี้

2.1 เห็นชอบให้ อบต. จำนวน 5 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือตรวจสอบเอกสารข้อมูลที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้เรียบร้อยถูกต้อง แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.2 เห็นชอบให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรองการดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

2.3 เห็นชอบให้ อบต.ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี <u>ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
2.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
3.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1	เป็นอนุกรรมการ
4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
5.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 1 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, 33, 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. รวมทั้งหมด 4 แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
2.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
3.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1	เป็นอนุกรรมการ
4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
5.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

4.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1 และข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายรายงานประชุมฯ)

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 1 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และข้อ 12

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายชาคริต ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
2.นายบุญช่วย กันกา	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
3.คลังจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ
4.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ
5.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ

6.นายฉัตร์ชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อนุกรรมการ

7.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ อนุกรรมการ

8.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ

9.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย 3 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **<u>รวมทั้งหมด 15 ราย</u>** และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

(1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 5 ราย จากทั้งหมด 15 ราย</u> ได้แก่

1.1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายอัครพงศ์ สืบต่างใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 12,220 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 9 ส.ค. 2553</u>

1.2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางนันผกา แสนอุ้ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,130 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 20 พ.ค. 2553</u>

1.3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 <u>จำนวน 3 ราย</u> ได้แก่

1.3.1 อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางภัทรวดี พอจิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การเงินและการธนาคาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,900 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 อัตราเงินเดือน 11,060 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 2 ก.ย. 2553</u>

1.3.2 อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางกันยาวัลย์ ใจกลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน <u>เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2553</u>

1.3.3 อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางศรันย์รัชต์ กตกุลอำพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,420 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน <u>เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 10 ราย จากทั้งหมด 15 ราย</u> ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.นางสาวณัฐชยา เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

2.นางสาวลักษฤทัย โชติมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

3.นายยุทธนา กรรณิกา ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

4.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

5.นางรสสุคน คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3

6.นางจันทร์เพ็ญ จำรัสศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3

7.นางวิลาวัลย์ มูลเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4

8.นางอัญยา บัวลอย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัด อบต.สะเอียบ อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 6

9.นางอรวรรณ มงคลกาวิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัด อบต.ปากกาง อ.ลอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 6

10.นางกัณฑิชา ทรวงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 5 สังกัด อบต.บ้านหนุน อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6ว

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 103 และข้อ 190

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ 1646 ลว. 24 มี.ค. 2548 แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2548 ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545

<u>-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548</u>

สรุปการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน **<u>(สายงานผู้ปฏิบัติ)</u>** โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) <u>ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน</u>

(ข) <u>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัดหรือในอำเภอ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ</u>

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(1.) <u>เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ <u>จำนวน 5 ราย จากทั้งหมด 15 ราย</u> ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(2.) <u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ <u>จำนวน 10 ราย จากทั้งหมด 15 ราย</u> ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.นางสาวณัฐชยา เวียงนาค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

2.นางสาวลักษฤทัย โชติมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 สังกัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

3.นายยุทธนา กรรณิกา ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

4.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

5.นางรสสุคน คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3

6.นางจันทร์เพ็ญ จำรัสศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3

7.นางวิลาวัลย์ มูลเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4

8.นางอัญยา บัวลอย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัด อบต.สะเอียบ อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 6

9.นางอรวรรณ มงคลกาวิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัด อบต.ปากกาง อ.ลอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง 6

10.นางกัณฑิชา ทรวงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 5 สังกัด อบต.บ้านหนุน อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6ว

ส่วนกรณี อบต. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด จำนวน 2 แห่ง (ลำดับที่ 4 รายนายสายัณห์ และที่ 9 รายนางอรวรรณฯ) ทั้งนี้ ต้องให้ อบต. ทั้ง 2 แห่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วให้ อบต.เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

(1.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล <u>รวมจำนวน 1 แห่ง</u> ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. - ขนาดกลาง

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน 1 ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาด<u>องค์การบริหารส่วนตำบล-บ้านกลาง อำเภอสอง จังหวัดแพร่</u> ลว. 6 ส.ค. 2553

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 23 ส.ค. 2553 และครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง <u>ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง</u> เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-<u>ตัวชี้วัดที่ 1</u> ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีรายได้ 7,090,825.34 บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-<u>ตัวชี้วัดที่ 2</u> ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 150 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 103 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 225 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 220 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

<u>รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนน 698 คะแนน จากทั้งหมด 1,000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์)</u>

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 ข้อ (1) และ (2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต. บ้านกลาง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (22 ก.ย. 2553)

5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ <u>จำนวน 5 ตำแหน่ง รวม 22 ราย</u> ดังนี้

<u>1.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต.7) จำนวน 4 ราย ได้แก่</u>

1.1 อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายประทีป กาศโอศถ ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 26,180 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 27,720 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.นาพูน ลว. 13 ก.ย. 2553

1.2 อบต.น้ำรัด อ.หนองหม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางแสงจันทร์ ปานแก้ว ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 16,720 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรัด เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.น้ำรัด ลว. 13 ก.ย. 2553

1.3. อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางพัลลภา ปรีชา ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.แม่ยางตาล ลว. 13 ก.ย. 2553

1.4. อบต.วังธง อ.เมือง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางอุสา ใจเฉลียว ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังธง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.วังธง ลว. 13 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>2.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) จำนวน 1 ราย ได้แก่</u>

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายนิติ คำเขียว ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) อัตราเงินเดือน 27,500 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.7 (นักบริหารงาน อบต. 7) อัตราเงินเดือน 29,320 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.เวียงทอง ลว. 13 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>3.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) จำนวน 3 ราย ได้แก่</u>

3.1 อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายชัยยงสิษฐ์ เดชธรรม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 27,500 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.7 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 29,320 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.เวียงทอง ลว. 13 ก.ย. 2553

3.2 อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายอเนก สบายสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 18,640 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.7 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 19,350 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำชำ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.น้ำชำ ลว. 13 ก.ย. 2553

3.3 อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายเวหา คำเหมือง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 20,990บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.7 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 21,980 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ร่องฟอง ลว. 13 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>4.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง7(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 7 ราย ได้แก่</u>

4.1 อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายจรูญพันธ์ ศุขะพันธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ต้าผามอก ลว. 13 ก.ย. 2553

4.2 อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางกรรณิกา สุขทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหวรของ อบต.น้ำเลา ลว. 13 ก.ย. 2553

4.3 อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางอารีรัก วังสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,840 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.บ้านหนุน ลว. 13 ก.ย. 2553

4.4 อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางอนงค์ ขันคำนันต๊ะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,840 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.บ้านเหล่า ลว. 13 ก.ย. 2553

4.5 อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางวรัญญา แก้วเสมอตา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 18,280 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 18,910 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางตาล เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.แม่ยางตาล ลว. 13 ก.ย. 2553

4.6 อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวจีรวรรณ มังกิตะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,840 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.แม่ยางร้อง ลว. 13 ก.ย. 2553

4.7 อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชลธร กาจารี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 15,410บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ห้วยม้า ลว. 13 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>5.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7(นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 7 ราย ได้แก่</u>

5.1 อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายชัยภูมิ แสงสร้อย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,840 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ดอนมูล ลว. 13 ก.ย. 2553

5.2 อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายบุญโชด ดวงจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ต้าผามอก ลว. 13 ก.ย. 2553

5.3 อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ต.สมชาย แดนเหมือง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.น้ำเลา ลว. 13 ก.ย. 2553

5.4 อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสกฤษฎ์ เพชรหาญ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุนเรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.บ้านหนุน ลว. 13 ก.ย. 2553

5.5 อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชนิดา อุดคำมี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ร่องกาศ ลว. 13 ก.ย. 2553

5.6 อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพงษ์สวัสดิ์ ทิพย์วัน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางฮ่อ เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.แม่ยางฮ่อ ลว. 13 ก.ย. 2553

5.7 อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายชัยณรงค์ ลือโฮ้ง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ห้วยม้า ลว. 13 ก.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2548 ข้อ 4, 8 และ ข้อ 9

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 195

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. <u>จำนวน 5 ตำแหน่ง รวม 22 ราย</u> ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดที่นำเสนอ

5.13 เรื่อง ขอให้พิจารณาย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทนออกนอกพื้นที่

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>ข้อเท็จจริง</u>**

อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พร 74901 / 334 ลว. 17 ก.ย. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

ข้าฯ นายสมควร ซุนตระกูล ตำแหน่ง นายก อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ มีความประสงค์ที่จะให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาย้าย นายสมสิทธิ์ จาคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไผ่โทน ออกนอกพื้นที่ เนื่องจากมีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

1.ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้

2.สร้างความแตกแยกในหมู่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน

3.ไม่กระทำตัวเป็นกลางทางการเมือง ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2552

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน รวมทั้งไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในตำบลไผ่โทน ข้าฯ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ย้ายออกนอกพื้นที่ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 176

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. 28 ธ.ค. 2544 หมวด 2 ข้อ 23

-พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 90

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2553 ข้อ 30

<u>ข้อพิจารณาและข้อเสนอ</u>

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามนัยประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2553 เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

(1) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ

(3) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ

(4) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ

(5) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ

(6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลเรื่องดังกล่าว และได้อภิปราย แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวกันอย่างหลากหลาย โดยที่ประชุมเห็นว่า เรื่องดังกล่าวสามารถที่จะประสานงานระหว่างพนักงานส่วนตำบลเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อบต. ระหว่างต้นสังกัดอื่นได้ และที่ประชุมฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

1.ไม่เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอ

2.มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งประสานผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อบต. แห่งอื่น กับปลัด อบต.ไผ่โทน แล้วให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

<u>ประธานฯ</u> คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.

ลงชื่อ จินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผู้จดรายงานการประชุม

(นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อ อบต. เสนอขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

(กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด)

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือจัดส่งเอกสารข้อมูลไม่ชัดเจนครบถ้วน
1	อบต.ต้าผามอก อ.ลอง	ที่ พร 72801/ 174 ลว. 2 ก.ย. 2553 กรณีรายนางทะนงศักดิ์ บัวเทพ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2	-ไม่สามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบถ้วน เช่น สำเนาทะเบียนประวัติไม่ครบทุกหน้า (เริ่มตั้งแต่บรรจุแต่งตั้ง) เป็นต้น -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น แบบประเมินไม่มีเลขหน้า เป็นต้น
2	อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่	ที่ พร 72901/ 391 ลว. 1 ก.ย. 2553 กรณีรายนางเดือนเพ็ญ จันกัน เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น แบบประเมินไม่มีเลขหน้า เป็นต้น
3	อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น	ที่ พร 77801/ 678 ลว. 1 ก.ย. 2553 กรณีรายนางสาวอุทัยวรรณ ป้อเป็ง เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 4	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด

4	อบต.สรอย อ.วังชิ้น	ที่ พร 76301/ 474 ลว. 8 ก.ย. 2553 กรณีรายนางสาวอังคณา เขตแดน เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3	-ผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2 (หลักเกณฑ์กำหนดให้เป็นผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ) ไม่ได้เป็นผู้จัดทำ ตามแนวทาง/วิธีการที่กำหนด แต่ปรากฏว่าผู้ที่ถูกประเมินหรือผู้อื่นเป็นผู้จัดทำ -การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด
5	อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่	ที่ พร 74201/ 573 ลว. 6 ก.ย. 2553 กรณีรายนายธีรศักดิ์ ใยดี เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4	-การประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ของตำแหน่งระดับควบ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาหรือตามวิธีการประเมินที่กำหนด -การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น แบบประเมินไม่มีเลขหน้า เป็นต้น

<u>หมายเหตุ</u> ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553ฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และได้อภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน 10 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 14 ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.เห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ ดังนี้

2.1 เห็นชอบให้ อบต. จำนวน 5 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือตรวจสอบเอกสารข้อมูลที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้เรียบร้อยถูกต้อง แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.2 เห็นชอบให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรอง การดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

2.3 เห็นชอบให้ อบต. ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

แนบท้ายรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 ระเบียบวาระที่ 5.8

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่		25.56	30.08	27.93	11/5	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
2	อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น			31.05	29.02	13/7	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
3	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง		26.99	30.54	28.76	12/5	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
4	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		25.38	25.80	24.27	12/2	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 ระเบียบวาระที่ 5.9

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
-	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		13.04	18.12	16.93	16.36	18/2	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) รายนางสุนันทา ถุงคำ						
		เป็นตำแหน่ง แม่บ้าน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 ระเบียบวาระที่ 5.10 (เลื่อนนอกระดับควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
1	นางสาวณัฐชยา เวียงนาค	รป.บ.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5							ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 4 ความรู้ความสามารถ
	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่							หรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
	จ.แพร่							โดยให้เขียนในลักษณะที่ใช้ประสบการณ์ และเขียน
								ผลงานให้เชื่อนโยงกับเอกสารประกอบผลงานว่า อยู่
								หน้าที่เท่าใด (เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)
2	นางสาวลักษฤทัย โชติมูล	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5	(การจัดการและการ						ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 4 ความรู้ความสามารถ
	อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่	ประเมินผลโครงการ)						หรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
	จ.แพร่							โดยให้เขียนในลักษณะที่ใช้ประสบการณ์ และเขียน
								ผลงานให้เชื่อนโยงกับเอกสารประกอบผลงานว่า อยู่
								หน้าที่เท่าใด (เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>นางช่างโยธา 5</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
1	นายยุทธนา กรรณิกา	รป.บ.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	นายช่างโยธา 4							ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 5 ประโยชน์ที่หน่วยงาน
	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย							หรือผู้รับบริการได้รับเกี่ยวกับผลงานที่นำเสนอ
	จ.แพร่							ให้ภาพหรือข้อมูลที่ชัดเจนเ
								(เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)
2	นายสายันต์ หลงเวช		*แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด					-ไม่เห็นชอบ
	นายช่างโยธา 4							
	อบต.บ้านกลาง อ.สอง							
	จ.แพร่							

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
1	นางสาวรสสุคน คนธรรพ์	ศศ.บ.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3	(การจัดการทั่วไป)						ที่ 1-2 ในประเด็นหัวข้อที่ 4 ความรู้ความสามารถ
	อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง							หรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
	จ.แพร่							โดยให้เขียนในลักษณะที่ใช้ประสบการณ์ และเขียน
								ผลงานให้เชื่อนโยงกับเอกสารประกอบผลงานว่า อยู่
								หน้าที่เท่าใด
								-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
								ที่ 3-4 ในประเด็นหัวข้อที่ 3 รายละเอียดผลงานหรือ
								ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถ
								จากประสบการณ์จริง โดยให้เขียนผลงานให้เชื่อม
								โยงกับเอกสารประกอบผลงานว่า อยู่หน้าที่เท่าใด
								(เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)
2	นางจันทร์เพ็ญ จำรัสศรี	ปวส.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3	(บัญชี)						ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 3-4 รายละเอียดผลงาน/
	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง							ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถ
	จ.แพร่							โดยให้เขียนในลักษณะที่ใช้ประสบการณ์ และเขียน
								ผลงานให้เชื่อนโยงกับเอกสารประกอบผลงานว่า อยู่
								หน้าที่เท่าใด (เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-*	นางวิลาวัลย์ มูลเกษ	บธ.บ.	√	√	เพิ่มเติมเอกสาร	เหมาะสม	√	-เห็นควรให้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม ได้แก่ สำเนา
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4	(การบริหารธุรกิจ)						รายงานการประชุมของคณะกรรมการประเมิน
	อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่							ผลงานที่มีระเบียบวาระ หรือเรื่อง/ประเด็น ในการ
	จ.แพร่							พิจารณาของคณะกรรมการฯ ที่ชัดเจน ครบถ้วน

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
1	นางอัญยา บัวลอย	บช.บ.	√	√	เพิ่มเติมเอกสาร	เหมาะสม	√	-เห็นควรให้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติม ได้แก่ สำเนา
	จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี 5	(บัญชีบัณฑิต)						รายงานการประชุมของคณะกรรมการประเมิน
	อบต.สะเอียบ อ.สอง							ผลงานที่มีระเบียบวาระ หรือเรื่อง/ประเด็น ในการ
	จ.แพร่							พิจารณาของคณะกรรมการฯ ที่ชัดเจน ครบถ้วน
2	นางอรวรรณ มงคลกาวิน	บธ.บ.					ไม่เพิ่มวุฒิการศึกษา	-ไม่เห็นชอบ
	จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี 5	(การบริหารธุรกิจ)					ในทะเบียนประวัติ	
	อบต.ปากกาง อ.ลอง		*แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด					
	จ.แพร่							

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 22 กันยายน 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าพนักงานธุรการ 6ว</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางกัณฑิชา ทรวงแก้ว	ศศ.บ.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	เจ้าพนักงานธุรการ 5	(การพัฒนาชุมชน)						ที่ 1-3 ในทุกประเด็นหัวข้อ โดยใช้หรือเสนอผลงาน
	อบต.บ้านหนุน อ.สอง							ที่เกี่ยวกับหน้าที่ของตำแหน่งที่จะเลื่อน ที่แสดงว่าได้
	จ.แพร่							ใช้ความรู้ ความสามารถ ทำให้งานสำเร็จเป็นผลงาน
								ที่เป็นรูปธรรม และเขียนผลงานให้เชื่อนโยงกับเอกสาร
								ประกอบผลงานว่า อยู่หน้าที่เท่าใด
								-ให้จัดเรียงผลงานและเอกสารประกอบผลงานเป็น
								รูปเล่มตามลำดับ
								(เอกสารผลงานควรมีเลขหน้าทุกหน้า)